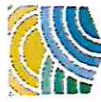


<b>Количество работодателей, которым необходимо обеспечить прохождение Опроса</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование МО</b>	<b>Всего</b>	<b>Квота</b>
1	Всеволожский	2541	80
2	Гатчинский МО	1282	70
3	Выборгский	924	52
4	Бокситогорский	131	20
5	Волховский	315	32
6	Волосовский	178	20
7	Кировский	413	40
8	Кингисеппский	317	32
9	Киришский	351	32
10	Лоденойнопольский	150	20
11	Ломоносовский	672	52
12	Лужский	312	32
13	Подпорожский	88	15
14	Приозерский	408	32
15	Сланцевский	155	20
16	Тосненский	522	42
17	Тихвинский	235	32
18	Сосновоборский ГО	234	32
<b>Итого:</b>		<b>9228</b>	<b>655</b>



## Перечень типичных вопросов и ответов для работодателей

### СОДЕРЖАНИЕ

I РАЗДЕЛ. Вопросы и ответы, связанные с обучением, регистрацией и участием в анкетировании .....	2
II РАЗДЕЛ. Вопросы и ответы, связанные с заполнением информации по ОКЗ и ОКПДТР .....	6
III РАЗДЕЛ. Вопросы и ответы, связанные с заполнением информации о профессионально-квалификационном составе .....	16


### ПРИМЕЧАНИЕ

Обучающие курсы для работодателей «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей» на протяжении всего периода опроса доступны по ссылке <https://edu-hr-prognoz.vcot.info/>.

## I РАЗДЕЛ. Вопросы и ответы, связанные с обучением, регистрацией и участием в анкетировании

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Как пройти регистрацию?</p> <p>Где получить ссылку для регистрации по опросу?</p> <p>Что нужно сделать чтобы пройти опрос?</p>	<p>Для регистрации необходимо перейти на сайт «Перспективная потребность в кадрах 2026 г.» по ссылке <a href="https://prognoz.vcot.info/">https://prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>Откроется информационная страница, далее необходимо перейти в правую часть данной страницы к регистрационной форме.</p> <p>Чтобы получить доступ в личный кабинет, необходимо зарегистрироваться одним из возможных способов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li><b>Ошибка! Источник ссылки не найден.</b> <a href="https://prognoz.vcot.info/">https://prognoz.vcot.info/</a>.</li> <li><b>Ошибка! Источник ссылки не найден.</b></li> <li><b>Ошибка! Источник ссылки не найден.</b></li> </ol> <p>От организации на имя ответственного работника регистрируется только один личный кабинет.</p>
<p>Какие сотрудники могут зарегистрироваться на портале?</p>	<p>Зарегистрироваться для входа в личный кабинет может специалист по кадрам или любое иное уполномоченное руководством организации лицо, используя свою рабочую электронную почту. При регистрации указывается в обязательном порядке ФИО, место работы, телефон для связи (при необходимости), все сведения об организации, от которой специалист по кадрам или иной работник, уполномочен заполнить анкету. Анкета заполняется в онлайн формате и направляется от одной организации соответствующая ей одна анкета.</p>
<p>Как пройти обучение?</p> <p>Где получить ссылку на обучение?</p>	<p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.»</p> <p>Дистанционный курс «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей»</p> <p>Дистанционные курсы доступны на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p>
<p>Как ознакомиться с инструкцией по заполнению анкеты?</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li><b>С видео инструкцией по заполнению опросных форм можно ознакомиться по ссылкам:</b></li> <li>В текстовой форме инструкция размещена на главной странице личного кабинета на сайте <a href="https://prognoz.vcot.info/">https://prognoz.vcot.info/</a> в разделе «Инструкции и справочная информация».</li> <li>Дистанционный курс «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</li> </ol>
<p>Добровольное ли участие в опросе?</p>	<p>Минтруд России проводит Всероссийский опрос о перспективной кадровой потребности организаций с целью прогнозирования кадровой потребности на период до 7 лет. Опрос проводится в целях</p>

<p>Обязательно ли проходить опрос?</p>	<p>определения ежегодной потребности организаций в профессиональных кадрах для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям и направлениям подготовки.</p> <p>Прохождение опроса является добровольным. Ваше участие позволит государству правильно определить количество бюджетных мест в системе образования, подготовить квалифицированных специалистов и обеспечить возможность конкурентного выбора для Вас из числа востребованных специалистов, а не «хватать» с рынка труда, того, кого еще не забрали другие.</p> <p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Всероссийский опрос работодателей как инструмент формирования прогноза потребности экономики в кадрах».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vscot.info/">https://edu-hr-prognoz.vscot.info/</a>.</p>
<p>Как заполнять опрос для нескольких филиалов, подразделений если:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. У организации, филиала, подразделения один ИНН, но разный КПП</li> <li>2. У организации, филиала, подразделения ИНН и КПП одинаковые</li> <li>3. У организации, филиала, подразделения ИНН и КПП разные</li> <li>4. Как заполнять анкету, если несколько структурных подразделений под одной головной организацией – одним юридическим лицом?</li> <li>5. Как заполнять анкету, если несколько организаций (в статусе юридических лиц) объединены под одной головной организацией (отдельное юридическое лицо)?</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. В случае, если у организации, филиала, подразделения один ИНН, но разные КПП, то для каждого необходимо зарегистрировать отдельный личный кабинет и в личном кабинете указать правильный КПП. То есть пройти регистрацию несколько раз и заполнить несколько анкет (по одной на каждые организацию, филиал, подразделение).</li> <li>2. Если и ИНН, и КПП одинаковые, то необходимо заполнить сводную форму опроса по всем филиалам, подразделениям, у которых и ИНН, и КПП одинаковы. Необходимо зарегистрировать один личный кабинет.</li> <li>3. Если ИНН и КПП разные, то на каждое юридическое лицо или ИП заполняется одна отдельная анкета в онлайн формате. На каждую организацию необходимо завести отдельные личные кабинеты, то есть пройти регистрацию несколько раз и заполнить несколько анкет на ваши подопечные организации.</li> <li>4. При заполнении анкеты следует учитывать всех работников головной организации, а также всех подразделений и филиалов!</li> <li>5. При заполнении анкеты каждая организация, имеющая статус юридического лица, заполняет анкету самостоятельно!</li> </ol>

<p>Как зарегистрировать на платформе несколько организаций с использованием одного электронного адреса?</p> <p>Несколько организаций могут заполнять анкету с одного электронного адреса?</p>	<p>Для регистрации нескольких организаций на платформе с одного почтового адреса необходимо:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Зарегистрироваться на платформе опроса по ссылке <a href="https://prognoz.vcot.info/">https://prognoz.vcot.info/</a>.</li> <li>2. Заполнить на 100% анкету для 1-ой организации.</li> <li>3. Отправить заполненную анкету.</li> <li>4. В личном кабинете перейти на главную страницу опроса.</li> <li>5. Нажать кнопку «Мои организации».</li> <li>6. В появившемся окне нажать кнопку «Добавить организацию».</li> <li>7. Заполнить анкету на 100% для 2-ой организации.</li> <li>8. Отправить заполненную анкету.</li> <li>9. Для заполнения анкет последующих организаций, выполнить действия 2-8.</li> </ol>  <p>После регистрации на портале на электронную почту, указанную при регистрации, было направлено письмо для завершения регистрации. Для повторного входа в личный кабинет необходимо пройти по ссылке, полученной в данном письме или использовать одну из кнопок входа для социальных сетей. После отправки анкеты ее содержание недоступно для корректировки – чтобы внести изменения в уже отправленную анкету обратитесь в службу поддержки, нажав на кнопку «Мои обращения в happydesk» на главной странице личного кабинета.</p> <p><b>Мои обращения в happydesk</b></p>
<p>Как повторно войти в личный кабинет, если уже начал работать?</p> <p>Как зайти в личный кабинет после отправки анкеты?</p>	<p>Если анкета заполнена, но не отправлена, то необходимо повторно войти в анкету по ссылке, полученной на электронную почту при регистрации и внести необходимые изменения.</p> <p>После отправки анкеты ее содержание недоступно для корректировки – чтобы внести изменения в уже отправленную анкету обратитесь в службу поддержки, нажав на кнопку «Мои обращения в happydesk» на главной странице личного кабинета.</p> <p><b>Мои обращения в happydesk</b></p>
<p>Как можно внести изменения в заполненную анкету?</p> <p>Как можно внести изменения в отправленную анкету?</p> <p>Необходимо изменить ранее введенные ИНН и КПП организации, что делать?</p>	<p>После отправки анкеты ее содержание недоступно для корректировки – чтобы внести изменения в уже отправленную анкету обратитесь в службу поддержки, нажав на кнопку «Мои обращения в happydesk» на главной странице личного кабинета.</p> <p><b>Мои обращения в happydesk</b></p> <p>Для изменения ИНН и КПП организации необходимо зайти в свой личный кабинет (ссылка для входа направлялась на почту, которая указывалась при регистрации). На главной странице личного кабинета нажать на кнопку «Скачать данные в XLS все разделы» для сохранения ранее заполненных данных (при необходимости), далее перейти в раздел 1 анкеты «Сведения об организации», скорректировать ИНН и КПП и нажать на кнопку «Сохранить». После этого возможно продолжить заполнение анкеты, загрузить ранее сохраненные данные (при необходимости).</p>

<p>Потерян доступ к личному кабинету, не находим письмо в почте со ссылкой для входа в личный кабинет, нет возможности зайти в анкету, что делать?</p>	<p>Если доступ к личному кабинету потерян необходимо пройти повторную процедуру регистрации на сайте <a href="https://prognoz.vcot.info/">https://prognoz.vcot.info/</a>. При повторной регистрации обязательно указать электронный адрес, который был использован при первоначальной регистрации! После завершения процесса регистрации на указанный адрес электронной почты будет направлено письмо со ссылкой на доступ к вашей анкете. Напоминаем, что от организации заполняется только одна анкета.</p>
<p>При заполнении 1 раздела опросной формы появляется оповещение «Сохраненные ИНН и КПП используются другим пользователем». Что делать?</p>	<p>Платформа опроса не допускает заполнения нескольких анкет под единичными ИНН и КПП. Для продолжения заполнения <b>одной анкеты от организации</b> необходимо заблокировать лишнюю (ие) неиспользуемую (ые) анкету (ы).</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Если известен владелец (другой пользователь) неиспользуемой, лишней анкеты вашей организации, и он не является уполномоченным для заполнения анкеты лицом, то обратитесь с просьбой к владельцу неиспользуемой анкеты – зайти в свой личный кабинет (ссылка для входа направлялась ему на почту, которая указывалась им при регистрации), открыть раздел 1 анкеты «Сведения об организации», удалить ИНН и КПП и нажать на кнопку «Сохранить». После этого возможно продолжить заполнение <b>одной оставшейся анкеты от организации</b>.</li> <li>2. Если неизвестен владелец (другой пользователь) неиспользуемой, лишней анкеты вашей организации, и вы являетесь единственным уполномоченным для заполнения анкеты лицом, то обратитесь с данным вопросом (см. 1 столбец) в службу поддержки, нажав на кнопку «Мои обращения в happydesk» на главной странице личного кабинета.</li> </ol>

Мои обращения в happydesk

## II РАЗДЕЛ. Вопросы и ответы, связанные с заполнением информации по ОКЗ и ОКПДТР

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Какие классификаторы используются при опросе работодателей о перспективной потребности в кадрах?</p> <p>Где найти код начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) из штатного расписания?</p>	<p>1. Общероссийский классификатор форм собственности (ОКФС) – <a href="https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&amp;documentId=4586668">https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&amp;documentId=4586668</a>.</p> <p>2. Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОКВЭД 2) <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163320/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163320/</a>, проверить/уточнить коды ВЭД организации по ОКВЭД 2 (основной и дополнительные) (ЮЛ) или ИП (ФЛ) возможно на сайте ФНС России <a href="https://egrul.nalog.ru/index.html">https://egrul.nalog.ru/index.html</a>.</p> <p>3. Общероссийский классификатор объектов административно-территориального деления (ОКАТО). ОКАТО доступен через ИНН на сайте <a href="https://websbor.gosstat.gov.ru/online/info">https://websbor.gosstat.gov.ru/online/info</a>.</p> <p>4. Общероссийский классификатор предприятий и организаций (ОКПО). ОКПО доступен через ИНН на сайте <a href="https://websbor.gosstat.gov.ru/online/info">https://websbor.gosstat.gov.ru/online/info</a>.</p> <p>5. Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 МСКЗ-08 (ОКЗ), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст. Действует с 1 июля 2015 г. – <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>.</p> <p>6. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025 (ОКПДТР-2025), принят и введен в действие приказом Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. № 423-ст. Действует с 1 января 2026 г. <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/</a>.</p> <p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>При определении кода начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) из штатного расписания возможно пользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okz14/">https://info.vcot.info/reference/okz14/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом подбора ОКЗ ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/choice/position/">https://info.vcot.info/choice/position/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в документе в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>.</li> </ul>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Если для должности (специальности, профессии) из штатного расписания нет идеально подходящего кода начальной группы занятий ОКЗ, как заполнить графу «Код начальной группы занятий ОКЗ»?</p>	<p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>Данная графа в таблице является критичной – обязательной для заполнения. Именно по сведениям о группах занятий будет формироваться итоговая оценка профессионально-квалификационной структуры и перспективной потребности в кадрах.</p> <p>Необходимо выбрать наиболее подходящий для должности (специальности, профессии) из штатного расписания код начальной группы занятий ОКЗ.</p> <p>При определении кода начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) из штатного расписания возможно пользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okz14/">https://info.vcot.info/reference/okz14/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом подбора ОКЗ ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/choice/position/">https://info.vcot.info/choice/position/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в документе в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>.</li> </ul> <p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p>
<p>Каковы способы подбора начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) штатного расписания с использованием цифровых ресурсов?</p>	<p><b>1 способ</b> – если для должности (специальности, профессии) в должностной инструкции используется профессиональный стандарт, можно найти его на сайте Минтруда России «Профессиональные стандарты» <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru">https://profstandart.rosmintrud.ru</a> и выбрать рекомендуемые коды. При этом необходимо обращать внимание на коды ОКПДТР и при необходимости использовать таблицу соответствия ОКПДТР-94 и ОКПДТР-2025 <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravочно-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/detail.php?ELEMENT_ID=129688">https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravочно-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/detail.php?ELEMENT_ID=129688</a>).</p> <p><b>2 способ</b> – если наименование профессии, должности отсутствует в ОКПДТР, рекомендуется:</p>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Где найти код ОКПДТР для должности (специальности, профессии) из штатного расписания?</p> <p>Как определить точное наименование для должности (специальности, профессии) из штатного расписания в соответствии с ОКПДТР-2025?</p>	<p>- определить, какие должностные обязанности выполняет работник, какой уровень квалификации и направленность профессионального образования, обучения ему необходимы;</p> <p>- узнать, в каком подразделении работает работник, в каких производственных и вспомогательных процессах участвует подразделение;</p> <p>- определить, какие основной и дополнительные ВЭД имеются у организации, и в реализации каких из данных ВЭД участвует работник;</p> <p>- проанализировать описание начальных групп занятий ОКЗ, состав должностей в них и сопоставить с полученной информацией;</p> <p>- подобрать наиболее подходящую начальную группу занятий ОКЗ, в составе должностей этой начальной группы, а также возможно из перечня наименований ОКПДТР подобрать подходящее наименование должности (специальности, профессии).</p> <p><b>3 способ</b> – для подбора кодов ОКЗ использовать сервис ФГУ «ВНИИ труда» Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/choice/position/">https://info.vcot.info/choice/position/</a>. Нужно указать должность из штатного расписания и нажать кнопку «Подобрать». Система предложит рекомендованный вариант, а также возможные коды, которые допустимо использовать при наличии соответствующих трудовых функций в должностных обязанностях работника с учетом вида экономической деятельности организации. <u>Если должность в штатном расписании не распознается системой, можно подать расширенную заявку на подбор кода ОКЗ.</u></p> <p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>При определении кода и наименования ОКПДТР для должности (специальности, профессии) из штатного расписания можно воспользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okpdtg2/">https://info.vcot.info/reference/okpdtg2/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом Минтруда России «Реестр профессиональных стандартов» <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/">https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/</a>.</li> </ul>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Если для должности (специальности, профессии) из штатного расписания нет подходящего кода ОКПДТР, как заполнить графу «Код ОКПДТР (при наличии)»?</p>	<p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>Заполнение столбца «Код ОКПДТР (при наличии)» не носит обязательный характер, ввиду возможного отсутствия в ОКПДТР подходящего наименования для соответствующей должности (специальности, профессии) штатного расписания. При отсутствии подходящего кода ОКПДТР на платформе необходимо выбрать «Не указан», при заполнении опросных форм в формате Excel ячейка остается пустой.</p> <p>Обратите внимание!</p> <p>При наличии подходящего кода ОКПДТР целесообразно его указать. Использование в штатном расписании должностей и профессий, указанных в ОКПДТР <a href="https://info.vcot.info/reference/okpctr2/">https://info.vcot.info/reference/okpctr2/</a>, упрощает задачу выбора соответствующего кода начальной группы занятий ОКЗ.</p>
<p>Где найти таблицу соответствия Общероссийских классификаторов профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 и ОК 016-2025?</p>	<p>Для перехода от ОКПДТР-94 к ОКПДТР-2025 можно воспользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okpctr2/">https://info.vcot.info/reference/okpctr2/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://vcot.info/standards/norms/">https://vcot.info/standards/norms/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом Минтруда России «Профессиональные стандарты» раздел «Классификаторы и справочники» – «Таблица соответствия Общероссийских классификаторов профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 и ОК 016-2025» по ссылке <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/">https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/</a>.</li> </ul>
<p>Где найти общероссийские классификаторы технико-экономической и социальной информации для представления сведений о ПКС работников организации?</p>	<p>Общероссийские классификаторы технико-экономической и социальной информации можно найти по следующим ссылкам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровой ресурс Минтруда России «Реестр профессиональных стандартов» <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/">https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/</a>;</li> <li>- цифровой ресурс Минтруда России «Профессиональные стандарты» раздел «Классификаторы и справочники» <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/">https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/klassifikatory-spravochniki-i-perechni/</a>;</li> <li>- ОКЗ (ОК 010-2014) <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>;</li> <li>- ОКПДТР-2025 <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/</a>;</li> </ul>



Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Если в организации по новому классификатору появилась должность, которая по штатному расписанию называется по-другому, но по трудовым функциям должна называться как в новом классификаторе, какие действия у работодателя?</p> <p>В каких случаях работодатель обязан переименовать должность (специальность, профессию) в штатном расписании организации в соответствии с наименованием в ОКПДТР?</p> <p>Какой порядок переименования должности (специальности, профессии) в штатном расписании организации предусмотрен трудовым законодательством РФ?</p>	<p>- ОКВЭД2 <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163320/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_163320/</a>.          Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>Работодатель обязан переименовать должность (специальность, профессию) в штатном расписании организации в соответствии с наименованиями в ОКПДТР-2025, только по тем должностям (специальностям, профессиям) выполнение работ по которым в соответствии с ТК РФ или иными федеральными законами связаны с предоставлением компенсаций и льгот или наличием ограничений. В остальных случаях работодатель вправе самостоятельно определять наименования должностей (специальностей, профессий) для штатного расписания, в том числе использовать наименования, отсутствующие в ОКПДТР-2025.</p> <p>Если у работодателя возникает необходимость в переименовании должности (специальности, профессии) работника, необходимо провести кадровые мероприятия по переименованию в соответствии с трудовым законодательством РФ.</p> <p>ТК РФ предусмотрено два порядка переименования должности (специальности, профессии) без изменения трудовой функции работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– по соглашению сторон (ст. 72 ТК РФ);</li> <li>– по инициативе работодателя в связи с изменением организационных или технологических условий труда (ст. 74 ТК РФ).</li> </ul> <p>Подробнее ознакомиться с ответом на данный вопрос возможно при изучении дистанционного курса обучения «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.», модуль «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации».</p> <p>Дистанционный курс «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.» доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p>
<p>Если код ОКЗ, ОКПДТР были указаны неверно, каким образом можно отредактировать, если данные строки неактивны?</p>	<p>При некорректном указании ОКЗ/ОКПДТР необходимо вернуться в тот раздел, в котором была добавлена запись. В этом разделе редактирование доступно. Внести изменения в записи и сохранить. Все изменения автоматически перенесутся в следующий раздел.</p>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>При загрузке на платформу файла в формате XSL (таблица Excel) система выдает ошибку:</p>	
<p><i>Варианты ошибок</i></p>	
<p>Ошибка: ОКЗ «...» не существует</p> <p>Строка: 3, столбец: 3 - ОКЗ "832" не существует. Если Вы уверены в правильности ОКЗ, свяжитесь с технической поддержкой</p> <p><i>Код начальной группы ОКЗ указан 3 знаками</i></p> <p>Строка: 10, столбец: 3 - ОКЗ "81891" не существует. Если Вы уверены в правильности ОКЗ, свяжитесь с технической поддержкой</p> <p><i>Код начальной группы ОКЗ указан 5 знаками</i></p>	<p><b>Необходимо внести корректировки в соответствии с инструкцией.</b></p> <p>В таблице Excel указывается код начальной группы занятий ОКЗ, т.е. 4 знака XXXX (без контрольного числа).</p> <p>Для заполнения графы Код ОКЗ необходимо использовать действующий документ «Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ), принят и введен в действие приказом Росстандарта от 12.12.2014 г. № 2020-ст «ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» (с изменениями и дополнениями)».</p> <p>При определении кода начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) из штатного расписания возможно пользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okz14/">https://info.vcot.info/reference/okz14/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом подбора ОКЗ ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/choice/position/">https://info.vcot.info/choice/position/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в документе в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>.</li> </ul> <p>Как определить код начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) штатного расписания подробно изложено в модуле «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации» дистанционного курса «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.». Курс доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p>С подробной инструкцией по заполнению опросных форм в формате XSL (таблица Excel) можно ознакомиться при изучении темы «Основные способы представления информации о профессионально-квалификационном составе работников организации при прохождении Всероссийского опроса работодателей в 2026 году» дистанционного курса обучения «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей».</p> <p>Дистанционные курсы доступны на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p>
<p>Ошибка: ОКЗ «...» не существует</p> <p>Строка: 4, столбец: 3 - ОКЗ "3232" не существует. Если Вы уверены в правильности ОКЗ, свяжитесь с технической поддержкой</p>	<p><b>Необходимо внести корректировки в соответствии с инструкцией.</b></p> <p>Для заполнения графы «Код начальной группы занятий ОКЗ» необходимо использовать действующий документ «Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ), принят и введен в действие приказом Росстандарта от 12.12.2014 г. №2020-ст «ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» (с изменениями и дополнениями)».</p>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Код начальной группы ОКЗ указан в соответствии с действующим документом Общероссийский классификатор занятий, утв. постановлением Комитета РФ по стандартам, метрологии и сертификации от 30.12.1993 г. № 298 «ОК 010-93»</p>	<p>При определении кода начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) из штатного расписания возможно пользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okz14/">https://info.vcot.info/reference/okz14/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом подбора ОКЗ ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/choice/position/">https://info.vcot.info/choice/position/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>.</li> </ul> <p>Как определить код начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) штатного расписания подробно изложено в модуле «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации» дистанционного курса «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.».</p> <p>С подробной инструкцией по заполнению опросных форм в формате XSL (таблица Excel) можно ознакомиться при изучении темы «Основные способы представления информации о профессионально-квалификационном составе работников организации при прохождении Всероссийского опроса работодателей в 2026 году» дистанционного курса обучения «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей».</p> <p>Дистанционные курсы доступны на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prgnoz.vcot.info/">https://edu-hr-prgnoz.vcot.info/</a>.</p>
<p>Ошибка: Укажите ОКЗ</p> <p><b>Строка: 12, столбец: 3 - укажите ОКЗ</b></p> <p>Ячейка столбца «Код начальной группы занятий ОКЗ» не заполнена</p>	<p><b>Необходимо заполнить столбец «Код начальной группы занятий ОКЗ».</b></p> <p>Заполнение данного столбца является критичным – обязательным в рамках данной анкеты, так как по группам занятий будет выстраиваться профессионально-квалификационная структура занятых и оцениваться перспективная потребность в кадрах.</p> <p>Если для должности (специальности, профессии) штатного расписания затруднительно определить код начальной группы занятий ОКЗ, то необходимо выбрать наиболее подходящий код.</p> <p>В таблице Excel указывается код начальной группы занятий ОКЗ, т.е. 4 знака XXXX (без контрольного числа).</p> <p>При определении кода начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) из штатного расписания возможно пользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okz14/">https://info.vcot.info/reference/okz14/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом подбора ОКЗ ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/choice/position/">https://info.vcot.info/choice/position/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/</a>.</li> </ul>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Ошибка: ОКПДТР не существует</p> <p>Строка: 3, столбец: 4 - ОКПДТР не существует. Если Вы уверены в правильности ОКПДТР, свяжитесь с технической поддержкой</p>	<p>Как определить код начальной группы занятий ОКЗ для должности (специальности, профессии) штатного расписания подробно изложено в модуле «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации» дистанционного курса «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.».</p> <p>С подробной инструкцией по заполнению опросных форм в формате XSL (таблица Excel) можно ознакомиться при изучении темы «Основные способы представления информации о профессионально-квалификационном составе работников организации при прохождении Всероссийского опроса работодателей в 2026 году» дистанционного курса обучения «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей».</p> <p>Дистанционные курсы доступны на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hf-prgnoz.vcot.info/">https://edu-hf-prgnoz.vcot.info/</a>.</p> <p>Возможные причины ошибок:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. При заполнении таблицы в Excel был некорректно введен код ОКПДТР, состоящий из 4 или 5 знаков. В таблице Excel указывается числовой код ОКПДТР-2025, т. е. <b>6 знаков</b>. Необходимо внести корректировки в столбец ОКПДТР в соответствии с инструкцией.</li> <li>2. При заполнении столбца таблицы в Excel «Код ОКПДТР (при наличии)» было введено «Не указан». Если код ОКПДТР не определен для должности (специальности, профессии), то в столбце 4 таблицы в Excel необходимо <b>оставить ячейку пустой</b>.</li> </ol> <p><b>Необходимо внести корректировки в столбец ОКПДТР в соответствии с инструкцией.</b></p> <p>При определении кода и наименования ОКПДТР для должности (специальности, профессии) из штатного расписания можно воспользоваться:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- цифровым ресурсом ВНИИ труда Минтруда России <a href="https://info.vcot.info/reference/okpdtr2/">https://info.vcot.info/reference/okpdtr2/</a>;</li> <li>- поиском непосредственно в документе в справочно-правовой системе КонсультантПлюс <a href="https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/">https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/</a>;</li> <li>- цифровым ресурсом Минтруда России «Реестр профессиональных стандартов» <a href="https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/feestr-professionalnykh-standartov/">https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/feestr-professionalnykh-standartov/</a>.</li> </ul> <p>Как определить код ОКПДТР-2025 для должности (специальности, профессии) штатного расписания подробно изложено в модуле «Использование общероссийских классификаторов технико-экономической и социальной информации для представления сведений о профессионально-квалификационном составе работников организации» дистанционного курса «Общие подходы к прогнозированию кадровой потребности и источники информации 2026 г.».</p>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Ошибка: Несоответствие шаблону</p> <p>Строка: 3, столбец: 1 - запись с таким уникальным идентификатором отсутствует в системе. Возможно Вы загружаете файл не в тот год</p> <p>Заполнен столбец 1 «Уникальный идентификатор строки»</p>	<p>С подробной инструкцией по заполнению опросных форм в формате XSL (таблица Excel) можно ознакомиться при изучении темы «Основные способы представления информации о профессионально-квалификационном составе работников организации при прохождении Всероссийского опроса работодателей в 2026 году» дистанционного курса обучения «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей».</p> <p>Дистанционные курсы доступны на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p> <p><b>Необходимо внести корректировки в соответствии с инструкцией.</b></p> <p>При заполнении опросных форм в формате XLS (таблица Excel) <b>1 столбец «Уникальный идентификатор строки» не заполняется.</b></p> <p>С подробной инструкцией по заполнению опросных форм в формате XSL (таблица Excel) можно ознакомиться при изучении темы «Основные способы представления информации о профессионально-квалификационном составе работников организации при прохождении Всероссийского опроса работодателей в 2026 году» дистанционного курса обучения «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей».</p> <p>Дистанционный курс доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a>.</p>
<p>Ошибка: Несоответствие шаблону</p> <p>Строка: 1, столбец: 4 - несоответствие шаблону. Ожидается значение: Код ОКПДТР (при наличии), в ячейке: ОКПДТР</p> <p>Строка: 1, столбец: 1 - несоответствие шаблону. Ожидается значение: Уникальный идентификатор строки, ячейка не существует</p> <p>Строка: 1, столбец: 2 - несоответствие шаблону. Ожидается значение: Наименование должности (специальности, профессии) по штатному расписанию (без указания структурного подразделения, разряда/категории/класса, ФИО работника), ячейка не существует</p> <p>Строка: 1, столбец: 3 - несоответствие шаблону. Ожидается значение: Код начальной группы занятий ОКЗ, ячейка не существует</p>	<p>Возможные причины ошибок:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Изменена структура таблицы</li> <li>2. Переименованы столбцы</li> <li>3. Добавлена пустая строка перед таблицей и т.п.</li> </ol> <p><b>Необходимо внести корректировки в соответствии с инструкцией.</b></p> <p>В сохраненной таблице Excel ЗАПРЕЩАЕТСЯ:</p> <p>изменять структуру таблицы, добавлять столбцы, менять формат ячеек, объединять ячейки, менять название столбцов, оставлять пустые строки, удалять столбцы, добавлять строку «Итого».</p> <p>Таблица с измененной структурой не будет загружена на платформу опроса!</p> <p>Таблица, созданная самостоятельно, не будет загружена на платформу опроса!</p> <p>Необходимо заполнить только ту таблицу, которая была сохранена с цифровой платформы опроса!</p> <p>С подробной инструкцией по заполнению опросных форм в формате XSL (таблица Excel) можно ознакомиться при изучении темы «Основные способы представления информации о профессионально-квалификационном составе работников организации при прохождении Всероссийского опроса работодателей в 2026 году» дистанционного курса обучения «Алгоритм</p>

Типичные вопросы	Примерные ответы
	действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей». Дистанционный курс доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vcot.info/">https://edu-hr-prognoz.vcot.info/</a> .

### III РАЗДЕЛ. Вопросы и ответы, связанные с заполнением информации о профессионально-квалификационном составе

Типичные вопросы	Примерные ответы
Каких работников включать или не включать в списочную численность? (раздел 1 <b>вопрос 1.10</b> , раздел 2 графа 5)	<p>В списочную численность работников включаются наемные работники, работающие по трудовому договору и выполнявшие постоянную, временную или сезонную работу, а также работавшие собственники организаций, получавшие заработную плату в данной организации.</p> <p>Работники, оформленные в соответствии с трудовым договором на неполное рабочее время, учитываются в списочной численности, как целые единицы. Работники, совмещающие в организации несколько профессий, учитываются только один раз по основной профессии.</p> <p>Не включаются в списочную численность работники:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) принятые на работу по совместительству из других организаций;</li><li>2) выполнявшие работу по договорам гражданско-правового характера;</li><li>3) привлеченные для работы согласно специальным договорам с государственными организациями на предоставление рабочей силы (лица, отбывающие наказание в виде лишения свободы) и учитываемые в среднесписочной численности работников;</li><li>4) переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за границу;</li><li>5) направленные организацией на обучение с отрывом от работы, получающие стипендию за счет средств организации; лица, с которыми заключен ученический договор на получение образования с выплатой стипендии в период ученичества;</li><li>6) подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения работодателя. Они исключаются из списочной численности работников с первого дня невыхода на работу;</li><li>7) собственники данной организации, не получающие заработную плату;</li><li>8) члены кооператива, не заключившие трудовых договоров с организацией;</li><li>9) адвокаты;</li><li>10) военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.</li></ol> <p>Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица) по месту основной работы.</p>
Что указывать в графе 6 разделов 3-9?	Необходимо указать прогнозную численность работников на начало года (для дальнейшей обработки просим Вас указать показатель численности, сущностно сопоставимый с показателем «списочная численность»).

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Что указывать в графе 5 раздела 2?</p> <p>Что нужно указать в разделе 2 анкеты «Профессионально-квалификационный состав работников организации»?</p>	<p>Необходимо указать списочную численность в соответствии с указаниями по заполнению формы П-4 (утв. Приказом Росстата от 17 ноября 2025 г. № 638), кроме внешних совместителей, по состоянию на 31.12.2025 г. в разрезе должностей/профессий работников (наименование в соответствии со штатным расписанием) с указанием кодов по ОКПДТР и по ОКЗ.</p>
<p>Какие должности необходимо отразить в разделе 2 анкеты «Профессионально-квалификационный состав работников организации»?</p>	<p>Более подробную информацию по заполнению графы 5 можно получить при ознакомлении дистанционного курса «Алгоритм действий при прохождении предприятиями Всероссийского опроса: практические аспекты для работодателей».</p>
<p>Как отражать в анкете сотрудников, имеющих 0,5 или 1,5 или 2,0 ставки?</p>	<p>Курс доступен на протяжении всего опроса по ссылке <a href="https://edu-hr-prognoz.vscot.info/">https://edu-hr-prognoz.vscot.info/</a>.</p> <p>Работник, получающий в одной организации две, полторы или менее одной ставки или оформленный в одной организации как внутренний совместитель, учитывается в списочной численности работников как один человек (целая единица) по месту основной работы.</p>
<p>Если в организации работает пенсионер, как его отражать в разделе 3 анкеты «Перспективная потребность»?</p>	<p>Если работающий пенсионер получил право на страховую пенсию по старости до начала заполнения анкеты, то в таком случае он должен быть представлен в Разделе 2, в графе 5 «Списочная численность по состоянию на 31.12.2025 г.», при этом в графу 7 разделов 3-9 данный работник не включается.</p>
<p>В какой колонке учитывать прогноз заполнения вакансий, которых на данный момент порядка (для примера) 140 единиц?</p> <p>Графа 10 - расширение деятельности по описанию не подходит, так как расширение не планируется. Но к 2026 году планируется увеличение фактической численности (для примера) до 1298 человек. Как заполнить?</p>	<p>Прогноз заполнения вакансий необходимо отразить в графе 10. В графе 10 отражается привлечение новых работников в связи с созданием новых рабочих мест, замещением вакантных рабочих мест, а также при увеличении численности в связи с увеличением сменности. При этом уточняем, что наличие вакантных рабочих мест – естественное состояние, и если вакансии нужны для отложенных будущих периодов или на «всякий случай», то они не вносятся в анкету. Просим относиться к заполнению ответственно и предоставлять реалистичные оценки замещения вакансий.</p>
<p>При заполнении раздела 3, как можно показать потребность в персонале, если у нас не заполняется графа 7, и нет расширения деятельности, просто обычная потребность в персонале?</p> <p>Например: по штату 16 человек должно работать, а количество сотрудников 12</p>	<p>Под расширением производства относительно численности работников подразумевается привлечение работников в связи с созданием новых рабочих мест, замещением вакантных рабочих мест, а также изменением сменности (увеличением количества смен). При этом уточняем, что наличие вакантных рабочих мест – естественное состояние, и если вакансии нужны для отложенных будущих периодов или на «всякий случай», то они не вносятся в анкету. Просим относиться к заполнению ответственно и предоставлять реалистичные оценки замещения вакансий.</p> <p>Если вы предполагаете в прогнозном периоде замещение вакантных должностей, то в графе 10 раздела 3 вы должны указать «4», а в графе 6 - «16».</p>

Типичные вопросы	Примерные ответы
<p>Как заполнять опрос, если нет потребности в профессиональных кадрах в перспективе?</p>	<p>Заполнение анкеты является добровольным. В случае, если у Вас прогнозная численность соответствует численности на 31.12.2025 г. и отсутствуют работники, которые достигнут пенсионного возраста в прогнозном периоде, то в прогнозном периоде вы можете указать численность, аналогичную списочной численности на 31.12.2025 г., тем самым подтвердив, что потребность в прогнозном периоде у Вас равна 0.</p>
<p>Как учитывать сотрудников, которые уволились в период с 31.12.2025 г.?</p> <p>А в графе 7 необходимо указать всех пенсионеров, даже если они не собираются увольняться, что говорит о некорректности составления в дальнейшем прогноза замещающей потребности. Можно получить пояснения?</p>	<p>Цель опроса – определение профессионально-квалификационной структуры общей и замещающей кадровой потребности экономики для обеспечения их подготовки в системе высшего и среднего профессионального образования по соответствующим специальностям/профессиям.</p> <p>В анкете вам необходимо отражать списочную численность сотрудников и компоненты ее изменения.</p> <p>В случае, если речь идет об увольнении не по причинам, связанным с выходом на пенсию, а на их место уже взяли сотрудников, то это можно считать естественным замещением. В таком случае необходимо считать, что уволенные сотрудники «еще в штате» (естественно заместились). Если на их место не предполагается брать сотрудника, то их необходимо отразить в графе 8, если предполагается, то в графе 8 и 9. Если сотрудник уволился в связи с выходом на пенсию, его необходимо отразить в графе 7, если на его место взяли сотрудника, то нового сотрудника необходимо отразить в графе 9.</p> <p>В рамках методики прогноза «объем выбытия рассчитывается как численность занятых, потенциально достигающих в каждом году прогнозного периода пенсионного возраста, с допущением, что численность остающихся в составе занятых после достижения пенсионного возраста компенсируется выбытием на пенсию населения более старших однопольных возрастных групп». В связи с этим, в графе 7 необходимо отразить именно численность тех, кто достигнет пенсионного возраста. Тех, кто уже достиг пенсионного возраста, в данной графе отражать не нужно.</p>



# ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ЦИФРОВЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОДОВ И НАИМЕНОВАНИЙ ОКПДТР-2025 И ОКЗ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ОПРОСНЫХ ФОРМ

Методические материалы  
Центра развития профессиональных квалификаций  
ВНИИ труда Минтруда России

2026



## СОДЕРЖАНИЕ

**ТЕМА.** Использование вспомогательных цифровых ресурсов для определения кодов и наименований ОКПДТР-2025 и ОКЗ, соответствующих должностям (специальностям, профессиям) штатного расписания организаций

**Вопрос 1.** Использование вспомогательного цифрового ресурса <https://info.vcot.info> для определения кодов и наименований ОКПДТР-2025, соответствующих должностям (специальностям, профессиям) штатного расписания организаций

**Вопрос 2.** Использование вспомогательного цифрового ресурса <https://info.vcot.info> для определения кодов и наименований начальных групп ОКЗ, соответствующих должностям (специальностям, профессиям) штатного расписания организаций

**Вопрос 3.** Использование вспомогательного цифрового ресурса <https://profstandart.rosmintrud.ru> для определения кодов и наименований ОКПДТР и ОКЗ, соответствующих должностям (специальностям, профессиям) штатного расписания организаций



## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ ЦИФРОВЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОДОВ И НАИМЕНОВАНИЙ ОКПДТР-2025 И ОКЗ ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ОПРОСНЫХ ФОРМ

При заполнении опросных форм «Профессионально-квалификационный состав работников организации» для каждой должности, профессии штатного расписания необходимо будет подобрать коды (6 знаков) и наименования ОКПДТР-2025, а также код (4 знака) и наименование начальной группы занятий по ОКЗ.

### Основными документами и ресурсами для определения кодов и наименований ОКПДТР-2025 и ОКЗ

- Общероссийский классификатор занятий (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ-08) [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_177953/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_177953/).
- Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) ОК 016-2025 (принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. N 423-ст) - [https://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_508413/](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_508413/).
- Реестр профессиональных стандартов Минтруда России [https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/).
- Официальный вспомогательный цифровой ресурс ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России - <https://info.vcot.info/>.

### Возможности вспомогательного цифрового ресурса ВНИИ труда Минтруда России



ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ ОКЗ/НП+ПО

- Определить код и точное наименование должностей, профессий, включенных в ОКПДТР-2025, соответствующих должностям (специальностям, профессиям) штатного расписания организации.
- Определить код и наименование начальной группы занятий ОКЗ для должностей, профессий, включенных в ОКПДТР-2025.
- Определить код и наименование начальной группы занятий ОКЗ для должностей, профессий, не включенных в ОКПДТР-2025.
- Определить код ОКПДТР-2025, соответствующий коду ОКПДТР-94.
- Ознакомиться с описанием основных групп, подгрупп, малых и начальных групп занятий по ОКЗ.
- Посмотреть все должности и профессии ОКПДТР-2025, входящие в определённую начальную группу ОКЗ.



## 1. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ЦИФРОВОГО РЕСУРСА ВНИИ ТРУДА <https://info.vcot.info> ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОДОВ И НАИМЕНОВАНИЙ ОКПДТР-2025, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТЯМ (СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ПРОФЕССИЯМ) ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

Для определения кода и точного наименования должностей, профессий, включенных в ОКПДТР, соответствующих должностям (специальностям, профессиям) штатного расписания организаций ресурс ВНИИ труда содержит два раздела «ОКПДТР» и «ОКПДТР-2025».

<https://info.vcot.info/reference/okpdtr/>

ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ

ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ ОКЗ/НП/ПО

ОКПДТР

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР) (утв. Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.94 № 367), изменен приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. № 423-ст "Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025" с датой введения в действие 1 января 2026 г.

Показать 25 записей

Действующий классификатор ОКЗ (ОК 010-2014) ЕТКС Справочно ОКЗ (ОК 010-93)

Код (ОК 016-94)	Название	ОКПДТР 2025	ОКЗ (ОК 010-2014)	ЕТКС	Справочно ОКЗ (ОК 010-93)
10003	Авербандщик	100001	7318	47	7332
10005	Авиационный механик (теорик) по планеру и двигателям	100003, 100008	7232	52	7515
10007	Авиационный механик (техник) по приборам и электрооборудованию	100004, 100010	7421	57	7515
10008	Авиационный механик (техник) по радиооборудованию	100005, 100011	7422	57	7515

Раздел «ОКПДТР» содержит информацию в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94 (ОКПДТР-94) (утвержденным Постановлением Госстандарта РФ от 26.12.94 № 367).

**ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!** ОКПДТР-94 заменен с 1 января 2026 года на ОКПДТР-2025.

Данный раздел носит информационный характер и служит для определения кодов и наименований по ОКПДТР-2025.

Раздел «ОКПДТР-2025» содержит информацию в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и разрядов ОК 016-2025, принятым и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. № 423-ст «Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025», введен в действие с 1 января 2026 г. взамен ОК 016-94.



ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ ОКЗ/НП/ПО

ОКПДТР-2025

Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025, принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 16 мая 2025 г. № 423-ст "Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025", с датой введения в действие 1 января 2026 г. взамен ОК 016-94.

Показать 25 записей

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
100001	Авербандщик	7318	10003
100002	Авиационный механик по криогенным системам	7232	
100003	Авиационный механик по планеру и двигателям	7232	10005
100004	Авиационный механик по приборам и электрооборудованию	7421	10007
100005	Авиационный механик по радиооборудованию	7422	10008
100006	Авиационный техник по горюче-смазочным материалам	7232	10012

В разделе «ОКПДТР-2025» можно подобрать наименование и код (6 знаков) по ОКПДТР-2025, а также код начальной группы по ОКЗ-2014 (4 знака) по наименованию должности



Для определения кода и наименования должности, профессии по ОКПДТР с использованием ресурса ВНИИ труда <https://info.vcot.info/> необходимо

- ① Запустить вспомогательный цифровой ресурс ВНИИ труда по ссылке <https://info.vcot.info/>.
- ② Перейти в раздел «ОКПДТР-2025».
- ③ В столбце «Название» ввести наименование должности или профессии штатного расписания организации.
- ④ Выбрать соответствующий код ОКПДТР-2025 и код начальной группы занятий ОКЗ.
- ⑤ Если известен код ОКПДТР-94, то в столбце «ОКПДТР 94 (ОК 016-94)» ввести данный код.
- ⑥ Выбрать соответствующее наименование и код ОКПДТР-2025 (6 знаков), код начальной группы занятий ОКЗ (4 знака).

**При вводе наименования должности (специальности, профессии) штатного расписания необходимо соблюдать следующие правила**

- Наименование должности (специальности, профессии) штатного расписания необходимо вводить в единственном числе, без ошибок.
- Если наименование содержит дефис, скобки, кавычки и т.п., для поиска необходимо ввести точное наименование без ошибок или только его часть.
- Если наименование содержит предлоги или союзы, то для поиска необходимо ввести точное наименование без ошибок или только его часть.
- При вводе наименования необходимо правильно указывать окончания во всех словах, из которых состоит наименование или не указывать окончания и вводить только часть наименования.

**Различия между наименованиями должностей (специальностей, профессий) в штатном расписании и наименованиями должностей, профессий в ОКПДТР-2025**

Наличие/отсутствие скобок	Брокер (финансовый), Брокер финансовый
Наличие/отсутствие запятых, Замена «,» на «и» и наоборот	Электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики Вышивальщик по коже, меху, Вышивальщик по коже и меху
Наличие/отсутствие пробелов перед/после дефиса, скобок Замена «-» на «()» и наоборот	Кабельщик-спайщик, Кабельщик – спайщик Загрузчик-выгрузчик, Загрузчик (выгрузчик)
Наличие/отсутствие предлогов, союзы	Инженер по землеустройству Инженер землеустройства
Множественное, единственное число	Машинист компрессорных установок Машинист компрессорной установки
Не полное наименование	Машинист бумагокрасильной машины (красильщик) Машинист бумагокрасильной машины
Различные окончания	Слесарь по ремонту автомобилей Слесарь по ремонту автомобиля



Примеры поиска наименования должностей (специальностей, профессий)  
штатного расписания организации на вспомогательном цифровом  
сервисе <https://info.vcot.info>, в разделе «ОКДТР-2025»

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
	Агрономы		
В таблице отсутствуют данные			
	Агроном		
200024	Агроном (высшей квалификации)	2132	20040
200025	Агроном (средней квалификации)	3142	20041

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
	Слесарь аварийно-восстановительных работ		
В таблице отсутствуют данные			

Записи с 0 до 0 из 0 записей

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
	Слесарь аварийно-восстановительных работ		
104674	Слесарь аварийно-восстановительных работ	7126	18447
104675	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	7126	18449
	аварий		
100007	Авиационный техник по парашютным и аварийно-спасательным средствам	7232	10010
104674	Слесарь аварийно-восстановительных работ	7126	18447
104675	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	7126	18449

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
	слесарь по ремонту автомобиля		
В таблице отсутствуют данные			

Записи с 0 до 0 из 0 записей

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
	Слесарь по ремонту автомобилей		
104698	Слесарь по ремонту автомобилей	7231	18511

Записи с 1 до 1 из 1 записей

Код (ОК 016-2025)	Название	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
	Машинист компрессорной установки		
102132	Машинист <b>высотно</b> компрессорной установки	8182	13646
	компрес		
102070	Машинист автокомпрессора	8342	13515
102132	Машинист высотнокмпрессорной установки	8182	13646
102201	Машинист компрессора для подачи воздуха водолазам	8182	13769
102202	Машинист компрессора передвижного	8189	13771, 13773



## 2. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ЦИФРОВОГО РЕСУРСА ВНИИ ТРУДА <https://info.vcot.info> ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОДОВ И НАИМЕНОВАНИЙ НАЧАЛЬНОЙ ГРУППЫ ОКЗ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТЯМ (СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ПРОФЕССИЯМ) ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ

Код (ОК 016-2025)	Наименование	ОКЗ (ОК 010-2014)	ОКПДТР 94 (ОК 016-94)
100011	Автобизнесмен	10001	10003
100012	Автобизнесмен, менеджер по работе с клиентами	10002	10003
100013	Автобизнесмен, менеджер по продажам и администратор	10003	10005
100014	Автобизнесмен, менеджер по продажам и административному персоналу	10004	10007
100015	Автобизнесмен, менеджер по работе с клиентами	10005	10008
100016	Автобизнесмен, менеджер по работе с клиентами и административному персоналу	10006	10012

Если в разделе «ОКПДТР-2025» было подобрано наименование и код должности, профессии, то можно определить код начальной группы по ОКЗ в соответствующем столбце «ОКЗ (ОК 010-2014)».

### Раздел вспомогательного цифрового ресурса ВНИИ труда <https://info.vcot.info> «Подбор ОКЗ»

Раздел «Подбор ОКЗ» дает возможность подобрать код и наименование начальной группы по ОКЗ для должностей, профессий, которые включены в ОКПДТР, а также не включены в ОКПДТР.

Для определения кода и наименования начальной группы занятий по ОКЗ с использованием ресурса ВНИИ труда <https://info.vcot.info> необходимо

- ① Запустить цифровой ресурс ВНИИ труда по ссылке <https://info.vcot.info>;
- ② Перейти в раздел «Подбор ОКЗ».
- ③ В строке поиска «Укажите должность в штатном расписании» ввести наименование, для которого необходимо подобрать код начальной группы ОКЗ (для улучшения работы сервиса необходимо вводить точное наименование в единственном числе, без ошибок).
- ④ Нажать кнопку «Подобрать».



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ

①

②

<https://info.vcot.info/choice/position/>

ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 **Подбор ОКЗ** ОКЗ/НП-ПО

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Укажите должность в штатном расписании

③

④

Подобрать

Предлагаем вам воспользоваться чат-ботом «Подбор ОКЗ» на российском сервисе мгновенного обмена сообщениями МАХ.

Сервис подбора ОКЗ предложит код и наименование начальной группы занятий по ОКЗ, для указанной должности, профессии или предложит подать расширенную заявку, если система не может автоматически подобрать код ОКЗ.



## Ответ сервиса подбора ОКЗ <https://info.vcot.info/choice/position/> на запрос

### 1 ВАРИАНТ

Наименование должности (специальности, профессии) штатного расписания указано точно, правильно и с данной формулировкой включено в ОКПДТР.

Укажите должность в штатном расписании

Подобрать

Для указанной должности/профессии рабочего "слесарь по ремонту автомобилей" рекомендованным кодом ОКЗ является:  
[7231 \(7231.2\) Механики и ремонтники автотранспортных средств](#)

### 2 ВАРИАНТ

Наименование должности (специальности, профессии) штатного расписания указано некорректно или включено в ОКПДТР в другой формулировке, но система может предложить варианты.

Укажите должность в штатном расписании

Подобрать

Обратите внимание, что указанная должность/профессия рабочего "слесарь по ремонту автомобиля" либо рекомендована к использованию в другой формулировке, либо отсутствует в ОКПДТР (ОК 016-2025). Использование в штатном расписании должностей/профессий рабочих, указанных в ОКПДТР, упростит задачу выбора соответствующего кода начальной группы ОКЗ.

Для указанной должности/профессии рабочего "слесарь по ремонту автомобиля" рекомендованным кодом ОКЗ является:  
[7231 \(7231.2\) Механики и ремонтники автотранспортных средств](#)

Для некоторых должностей, профессий система может предложить несколько вариантов начальных групп ОКЗ, наиболее подходящих к указанной должности, профессии.

Укажите должность в штатном расписании

Подобрать

Для указанной должности/профессии рабочего "Инженер" рекомендованным кодом ОКЗ является:  
[2149 \(2149.8\) Специалисты в области техники, не входящие в другие группы](#)

Кроме того, возможно использование при наличии соответствующих трудовых функций в должностных обязанностях работника и учетом вида экономической деятельности организации, следующих кодов:

[2141 \(2141.9\) Инженеры в промышленности и на производстве](#)

[2144 \(2144.0\) Инженеры-механики](#)

[2153 \(2153.9\) Инженеры по телекоммуникациям](#)

[2151 \(2151.1\) Инженеры-электрики](#)

[2142 \(2142.2\) Инженеры по гражданскому строительству](#)

[2152 \(2152.5\) Инженеры-электроники](#)

[2145 \(2145.3\) Инженеры-химики](#)

[2165 \(2165.9\) Геодезисты, картографы и топографы](#)

[2132 \(2132.4\) Специалисты в области сельского, лесного и рыбного хозяйства](#)

[2529 \(2529.2\) Специалисты по базам данных и сетям, не входящие в другие группы](#)

[2523 \(2523.8\) Специалисты по компьютерным сетям](#)

[2164 \(2164.5\) Проектировщики-градостроители и проектировщики транспортных узлов](#)

[2512 \(2512.1\) Разработчики программного обеспечения](#)

Необходимо определить код начальной группы занятий по ОКЗ в зависимости от соответствующих трудовых функций в должностных обязанностях работника и с учетом вида экономической деятельности



При подборе для должности (специальности, профессии) штатного расписания из нескольких вариантов начальных групп ОКЗ можно ознакомиться с характеристиками данной группы, подведя курсор мыши к наименованию.

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Укажите должность в штатном расписании

Электромонтер

**Подобрать**

Обратите внимание, что указанная должность/профессия рабочего **Электромонтер** другой формулировке, либо отсутствует в **ОКПДТР (ОК 016-2025)**. Использование в шт. расписании, указанных в ОКПДТР, упрощает задачу выбора соответствующего кода начальной группы ОКЗ.

Для указанной должности/профессии рабочего **Электромонтер** рекомендованными являются следующие коды ОКЗ:

7412 (7412.4) **Электромеханики и монтеры электрических оборудования**

Кроме того, возможно использование при наличии соответствующих трудовых функций и учетом вида экономической деятельности организации, следующих кодов:

7411 (7411.0) **Электрики в строительстве и рабочие родственных занятий**

7421 (7421.3) **Механики по ремонту и обслуживанию электронного оборудования**

Предлагаем вам воспользоваться чат-ботом «Подбор ОКЗ» на российском сервисе **МАХ**.

Использование в штатном расписании

Электрики в строительстве и рабочие родственных занятий устанавливают, осуществляют техническое обслуживание и ремонтируют системы электропроводки и сопутствующего оборудования в различных зданиях - школах, больницах, торговых учреждениях, жилых домах и других сооружениях - изучение светокопий, схем электропроводки и спецификаций для определения последовательности и методов работы; - планирование компоновки и установка электрической проводки, оборудования и арматуры на основе рабочих заданий и соответствующих стандартов; - проверка электрических систем, оборудования и компонентов для выявления рисков, дефектов и необходимости в регулировке или ремонте; - выбор, нарезка и подсоединение проводов и кабелей к клеммам и выводам; - измерение и подготовка базовых точек для монтажа; - определение мест для расположения и установка электрических распределительных щитов; - испытание цепей на отсутствие обрывов. Некоторые родственные занятия, отнесенные к другим начальным группам: Электромеханик - 7412 Электромонтер - 7412 Монтажник линий электропередач - 7413

Для более подробного ознакомления с начальной группой ОКЗ щелкните мышью, чтобы перейти в раздел ОКЗ ОК 010-2014, к описанию и вариантам должностей, профессий, включенных в ОКПДТР-2025 и входящих в данную группу ОКЗ.

ОКЗ ОК 010-2014 > 7 > 74 > 741 > 7411

## Электрики в строительстве и рабочие родственных занятий

Код

7411

Контрольное число

0

Описание

Электрики в строительстве и рабочие родственных занятий устанавливают, осуществляют техническое обслуживание и ремонтируют системы электропроводки и сопутствующее оборудование и арматуру. В их обязанности входит: - монтаж, техническое обслуживание и ремонт систем электропроводки и сопутствующего оборудования в различных зданиях - школах, больницах, торговых учреждениях, жилых домах и других сооружениях - изучение светокопий, схем электропроводки и спецификаций для определения последовательности и методов работы; - планирование компоновки и установка электрической проводки, оборудования и арматуры на основе рабочих заданий и соответствующих стандартов; - проверка электрических систем, оборудования и компонентов для выявления рисков, дефектов и необходимости в регулировке или ремонте; - выбор, нарезка и подсоединение проводов и кабелей к клеммам и выводам; - измерение и подготовка базовых точек для монтажа; - определение мест для расположения и установка электрических распределительных щитов; - испытание цепей на отсутствие обрывов. Некоторые родственные занятия, отнесенные к другим начальным группам: Электромеханик - 7412 Электромонтер - 7412 Монтажник линий электропередач - 7413

## Все должности служащих и профессии рабочих ОКПДТР 2025 (ОК 016-2025), входящие в код ОКЗ 7411

Код ОКПДТР-2025	Наименование ОКПДТР-2025	Тип ОКПДТР-2025
101767	Контролер электромонтажных работ	Профессии рабочих
101770	Контролер энергосбыта	Профессии рабочих
104921	Старший электрик	Профессии рабочих
105460	Электрик	Профессии рабочих
105495	Электромонтажник домашних электрических систем и оборудования	Профессии рабочих
105530	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	Профессии рабочих
105539	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	Профессии рабочих
105540	Электромонтер по эскизированию трасс линий электропередачи	Профессии рабочих
105568	Электрослесарь по ремонту электрических машин	Профессии рабочих



## Ответ сервиса подбора ОКЗ <https://info.vcot.info/choice/position/> на запрос

### ③ ВАРИАНТ

Наименование должности (специальности, профессии) штатного расписания указано некорректно, с ошибками или не включено в ОКПДТР, и система не может автоматически подобрать код ОКЗ.

🏠 > Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Укажите должность в штатном расписании

Инспектор по земельным участкам

Обратите внимание, что указанная должность/профессия рабочего "Инспектор по земельным участкам" либо рекомендована к использованию в другой формулировке, либо отсутствует в ОКПДТР (ОК 016-2025). Использование в штатном расписании должностей/профессий рабочих, указанных в ОКПДТР, упростит задачу выбора соответствующего кода начальной группы ОКЗ.

Мы не смогли автоматизировано подобрать для должности / профессии рабочего "Инспектор по земельным участкам", подходящего кода ОКЗ. Вы можете оставить расширенную заявку на дополнительный экспертный подбор ОКЗ после регистрации/авторизации на данном портале.

[Войти/Зарегистрироваться](#)

Предлагаем вам воспользоваться чат-ботом «Подбор ОКЗ» на российском сервисе мгновенного обмена сообщениями MAX.

## Подбор кода и наименования начальной группы занятий по ОКЗ с использованием вспомогательного цифрового ресурса <https://info.vcot.info/> для должностей, профессий не входящих в ОКПДТР-2025

Пройти регистрацию на ресурсе <https://info.vcot.info/> и подать расширенную заявку на дополнительный экспертный подбор, для этого необходимо:

- ① Нажать «Войти/Зарегистрироваться» внизу под заявкой на подбор или в верхнем углу ресурса «Зарегистрироваться».
- ② Пройти регистрацию на данном ресурсе, указав: полное имя, логин: пользователя, email, пароль.
- ③ Нажать кнопку «Зарегистрироваться».



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ



[Зарегистрироваться](#)

[Войти](#)

ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ ОКЗ/НП+ПО

🏠 > Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Укажите должность в штатном расписании

Инспектор по земельным участкам

Обратите внимание, что указанная должность/профессия рабочего "и" использованию в другой формулировке, либо отсутствует в ОКПДТР (О должностей/профессий рабочих, указанных в ОКПДТР, упростит задачу

Мы не смогли автоматизировано подобрать для должности участкам", подходящего кода ОКЗ. Вы можете оставить рас экспертный подбор ОКЗ после регистрации/авторизации н

[Войти/Зарегистрироваться](#)



🏠 > Зарегистрироваться



Полное имя

Логин пользователя

Необходимо заполнить «Логин пользователя».

Email

Пароль

Нажимая на кнопку "Зарегистрироваться" я соглашаюсь на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» и политикой в области обработки персональных данных.



[Зарегистрироваться](#)



## Подать расширенную заявку при подборе кода начальной группы занятий по ОКЗ на ресурсе <https://info.vcot.info/choice/position/> после регистрации

- 1 Войти в систему под своим логином и паролем.
- 2 Перейти в раздел «Подбор ОКЗ».
- 3 В строке поиска «Укажите должность в штатном расписании» ввести наименование, для которого необходимо подобрать код начальной группы ОКЗ (для улучшения работы сервиса необходимо вводить точное наименование в единственном числе, без ошибок).
- 4 Нажать кнопку «Подобрать».
- 5 Дождаться ответа: «Мы не смогли автоматизировано подобрать...».
- 6 Подать расширенную заявку, в которой необходимо указать:
  - точное наименование должности, профессии (для улучшения работы сервиса необходимо вводить точное наименование в единственном числе, без ошибок);
  - основные должностные обязанности работника по данной должности, профессии (для более корректного определения кода ОКЗ);
  - ОКВЭД вашей организации (основной);
  - примечания (при необходимости);
  - ваши контактные данные (наименование организации, ФИО, Email, телефон).
- 7 Нажать кнопку «Отправить».
- 8 Ответ придет в течение нескольких дней на электронную почту, указанную при подаче расширенной заявки.



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ

Зарегистрироваться

1

Войти

ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ ОКЗ/НП+ПО

2

> Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Укажите должность в штатном расписании

3

Инспектор по земельным участкам

4

Подобрать

Обратите внимание, что указанная должность/профессия рабочего "Инспектор по земельным участкам" не используется в другой формулировке, либо отсутствует в ОКПДТР (ОК 016-2025). Исп. должностей/профессий рабочих, указанных в ОКПДТР, упростит задачу выбора соответствующего кода ОКЗ.

5

Мы не смогли автоматизировано подобрать для должности / профессии рабочего "Инспектор по земельным участкам", подходящего кода ОКЗ. Вы можете подать расширенную заявку на подбор ОКЗ после регистрации/авторизации на данном портале.

6

Подать расширенную заявку

Заявка на подбор кода ОКЗ для должности/профессии рабочего "слесарь по ремонту авто" 6

Основные должностные обязанности работника, должности/профессии "слесарь по ремонту авто"

Укажите ОКВЭД вашей организации

Выбрать

Примечание:

Ваши контактные данные:

Ваша организация

ФИО

Email

Телефон

7

Отправить

11



## Подбор кода и наименования начальной группы занятий по ОКЗ с использованием чат-бота «Подбор ОКЗ» на российском сервисе мгновенного обмена сообщениями MAX.

- ① Запустить цифровой ресурс ВНИИ труда по ссылке <https://info.vcot.info/>.
- ② Перейти в раздел «Подбор ОКЗ».
- ③ Нажать на «Подбор ОКЗ».
- ④ В появившемся окне выбрать «Открыть приложение MAX», если данное приложение установлено на вашем компьютере. Или выбрать «Отмена», если данное приложение не установлено на вашем компьютере и остаться в браузере.
- ⑤ Нажать кнопку «Запустить бота».
- ⑥ В появившемся окне начать «Начать».
- ⑦ Для определения кода начальной группы занятий по ОКЗ для должности (специальности, профессии) штатного расписания необходимо точно ввести наименование без ошибок, в единственном числе, в строку «Сообщение». Отправить сообщение.
- ⑧ Дождаться ответа.



ВНИИ ТРУДА  
МИНТРУДА РОССИИ



<https://info.vcot.info/>

Зарегистрироваться

Войти

ОКПДТР ОКПДТР-2025 ОКЗ ОК 010-2014 Подбор ОКЗ ОКЗ/НП+ПО

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании



Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Укажите должность в штатном расписании



Открыть приложение Max?

Сайт <https://max.ru> собирается открыть это приложение

Запомнить выбор для таких ссылок



Открыть приложение

Отмена

Предлагаем вам воспользоваться чат-ботом «Подбор ОКЗ» на российск



Подбор ОКЗ

@podbor\_okz\_bot

Подбор подходящих кодов ОКЗ для  
должностей в штатном расписании  
организаций



Запустить бота

Открыть в браузере

Подбор ОКЗ

Бот



Хотите узнать, что умеет  
бот?

Нажмите Начать, чтобы запустить  
чат с ботом и оценить его в деле.



Начать



Подбор ОКЗ

@podbor\_okz\_bot

Сообщение



Ввести наименование должности штатного р

Результаты поиска по запросу:  
«Балансировщик шин»



Рекомендованные коды ОКЗ:

8219 (8219.7) — Сборщики, не входящие в  
другие группы

Дополнительная информация:  
<https://info.vcot.info/choice/position/>

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Подбор ОКЗ для должности в штатном расписании

Чат-бот функционирует  
также, как и раздел  
«Подбор ОКЗ», но подать  
расширенную заявки  
на дополнительный  
экспертный подбор ОКЗ  
можно только с сайта  
<https://info.vcot.info> после  
авторизации





### 3. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ЦИФРОВОГО РЕСУРСА <https://profstandart.rosmintrud.ru> ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ КОДОВ И НАИМЕНОВАНИЙ ОКПДТР И ОКЗ, СООТВЕТСТВУЮЩИХ ДОЛЖНОСТЯМ (СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ПРОФЕССИЯМ) ШТАТНОГО РАСПИСАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

Если для должностей (специальностей, профессий) штатного расписания были определены профессиональные стандарты, то код начальной группы занятий ОКЗ, а также код и наименование по ОКПДТР можно определить по профессиональному стандарту. Для этого можно воспользоваться цифровым ресурсом Минтруда России «Профессиональные стандарты» - <https://profstandart.rosmintrud.ru/>.

В разделе «Реестр профессиональных стандартов» ① данного ресурса необходимо из предложенного перечня выбрать ПС по коду или наименованию ② и скачать в формате документа или PDF ③.

Professional Standards

Главная страница > Реестр профессиональных стандартов

Реестр профессиональных стандартов > Поиск Настройки отображения полей

Количество элементов: 20 Показать

Регистрационный номер	Код профессионального стандарта	Наименование	Ответственная организация – разработчик	Действия
281	27.004	Большоземский стана горной провалки	Совет по профессиональным квалификациям в горно-металлургическом комплексе, город Москва	Скачать в DOCX Скачать в PDF

Для подбора профессионального стандарта для должности (специальности, профессии) штатного расписания по наименованию необходимо

- ① Запустить ресурс «Реестр профессиональных стандартов».
- ② Нажать кнопку «Развернуть».
- ③ Перейти в раздел «Возможные наименования должностей, профессий», в самом низу всех разделов для поиска.
- ④ В строке поиска ввести наименование должности, профессии (в единственном числе, без ошибок).
- ⑤ Из предложенного списка выбрать необходимое наименование.
- ⑥ Нажать кнопку «Фильтр».
- ⑦ Выбрать профессиональный стандарт из предложенного списка.
- ⑧ Скачать в формате документа или PDF.

#### Профессиональные стандарты

Главная страница > Реестр профессиональных стандартов

Реестр профессиональных стандартов >

Развернуть

Возможные наименования должностей, профессий:

Сварщик (4-5-й разряд)

Фильтр

Возможные наименования должностей, профессий:

Сварщик

Главный сварщик

Сварщик (2 - 3-й разряд)

Сварщик (4-5-й разряд)

Сварщик (6-й разряд)

Сварщик пластмасс (1 - 3-й разряд)

Сварщик пластмасс (4-й разряд)

Регистрационный номер	Код профессионального стандарта	Наименование	Ответственная организация – разработчик	Действия
14	40.002	Сварщик	Саморегулируемая организация Некоммерческое партнерство «Национальное агентство качества Сварщик» (НО АКС)	Скачать в DOCX



Код и наименование начальной группы занятий по ОКЗ указаны в разделах:

I. Общие сведения – Группа занятий

III. Характеристика обобщенных трудовых функций – Дополнительные характеристики – ОКЗ.

### ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Работник по эксплуатации аккумуляторного оборудования тепловой электростанции

493  
Регистрационный номер

Содержание

- I. Общие сведения
- II. Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)
- III. Характеристика обобщенных трудовых функций
  - 3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение простых и средней сложности работ по эксплуатации и техническому обслуживанию аккумуляторного оборудования ТЭС»
  - 3.2. Обобщенная трудовая функция «Выполнение работ всех видов сложности по эксплуатации и техническому обслуживанию аккумуляторного оборудования ТЭС»
- IV. Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта

#### I. Общие сведения

Оперативная эксплуатация и обслуживание аккумуляторного оборудования тепловой электростанции (далее – ТЭС) 20.010  
(наименование вида профессиональной деятельности) Код

Основная цель вида профессиональной деятельности:

Безопасная, надежная и экономичная работа аккумуляторного оборудования ТЭС

Группа занятий:

7233	Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования (код ОКЗ)	-	-	-	-
------	--	---	---	---	---

Отнесение к видам экономической деятельности:

35.11.1	Производство электроэнергии тепловыми электростанциями, в том числе деятельность по обеспечению работоспособности электростанций
35.30.11	Производство пара и горячей воды (тепловой энергии) тепловыми электростанциями (код ОКЗ:Д)

#### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение простых и средней сложности работ по эксплуатации и техническому обслуживанию аккумуляторного оборудования ТЭС»

Наименование: Выполнение простых и средней сложности работ по эксплуатации и техническому обслуживанию аккумуляторного оборудования ТЭС. Код: А. Уровень квалификации: 3

Проведение обобщенной трудовой функции: Оригиналу  Заменяется им оригиналу  Код оригинала: а. Регистрационный номер профессионального стандарта:

Возможные наименования должностей, профессий: Аккумуляторщик, Аккумуляторщик 3-го разряда

Требования к образованию и обучению: Среднее общее образование и Профессиональное обучение – программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих

Требования к опыту практической работы: -

Особые условия допуска к работе: Допуск к самостоятельной работе производится на основании локального акта организации после проведения инструктажа, стажировки и проверки знаний

Другие характеристики: Группа по электробезопасности не ниже III. Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

Другие характеристики: -

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	7233	Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования
ЕКС или ЕКС	3-3	Аккумуляторщик (3-й разряд)
ОКПДТР	10047	Аккумуляторщик

#### III. Характеристика обобщенных трудовых функций

3.1. Обобщенная трудовая функция «Выполнение простых и средней сложности работ по эксплуатации и техническому обслуживанию аккумуляторного оборудования ТЭС»

Наименование: Выполнение простых и средней сложности работ по эксплуатации и техническому обслуживанию аккумуляторного оборудования ТЭС. Код: А. Уровень квалификации: 3

Проведение обобщенной трудовой функции: Оригиналу  Заменяется им оригиналу  Код оригинала: а. Регистрационный номер профессионального стандарта:

Возможные наименования должностей, профессий: Аккумуляторщик, Аккумуляторщик 3-го разряда

Требования к образованию и обучению: Среднее общее образование и Профессиональное обучение – программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программы повышения квалификации рабочих, служащих

Требования к опыту практической работы: -

Особые условия допуска к работе: Допуск к самостоятельной работе производится на основании локального акта организации после проведения инструктажа, стажировки и проверки знаний

Другие характеристики: Группа по электробезопасности не ниже III. Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров

Другие характеристики: -

Дополнительные характеристики:

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	7233	Механики и ремонтники сельскохозяйственного и производственного оборудования
ЕКС или ЕКС	3-3	Аккумуляторщик (3-й разряд)
ОКПДТР	10047	Аккумуляторщик

Код и наименование должности, профессии по ОКПДТР указаны в разделе III. Характеристика обобщенных трудовых функций

- Возможные наименования должностей, профессий.
- Дополнительные характеристики – ОКПДТР.

**Обратите внимание!**

Код (5 знаков) и наименование должностей, профессий по ОКПДТР в профессиональных стандартах указаны в соответствии с ОКПДТР-94, который с 1 января 2026 года заменен на ОКПДТР-2025 (6 знаков).

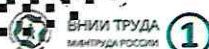
Для определения соответствующего кода и наименования по ОКПДТР-2025 (6 знаков) необходимо воспользоваться цифровым ресурсом ВНИИ труда <https://info.vcot.info/> (раздел ОКПДТР-2025).

1 Необходимо запустить ресурс ВНИИ труда <https://info.vcot.info/>.

2 Перейти в раздел ОКПДТР-2025.

3 В столбце «ОКПДТР 94 (ОК 016-94)» внести код ОКПДТР-94 (5 знаков), который был определен по ЕКС.

4 Выбрать соответствующий код (6 знаков) и наименование по ОКПДТР-2025.



<https://info.vcot.info/reference/okpdtr2/>

